“İNVEST-AZ İNVESTİSİYA ŞİRKƏTİ” QSC-nin

QİYMƏTLƏNDİRMƏ VƏ MÜKAFATLANDIRMA SİYASƏTİNİN ƏSAS PRİNSİPLƏRİ

Əsas məqsədi qiymətləndirmə və mükafatlandırma sisteminin formalaşdırılması və tənzimlənməsi olan "İNVEST-AZ İNVESTİSİYA ŞİRKƏTİ" QSC-nin (bundan sonra – Cəmiyyət) "Qiymətləndirmə və Mükafatlandırma Siyasəti" (bundan sonra – Siyasət) proaktiv kadr hazırlığı siyasətinin əsasını təşkil edir və Cəmiyyətin strateji planına əsaslanaraq insan kapitalının inkişafını dəstəkləmək üçün rəqabətcil və ədalətli əmək haqqı siyasətini tətbiq edir.

İşçi heyətinin mükafatlandırılmasında Cəmiyyətin rəhbər tutduğu əsas prinsipləri aşağıdakı kimidir:

1. Cəmiyyətin strateji hədəflərə nail olmasına yönəldilməsi;
2. Cəmiyyətin uzunmüddətli fəaliyyət nəticələrinə və mənfəətliliyinə əsaslanması;
3. Cəmiyyətin risk iştahasına adekvat olması və izafi risk qəbulunu məhdudlaşdırması;
4. Cəmiyyət tərəfindən üzərinə uzunmüddətli risklərin götürülməsi hesabına qısamüddətli dövrdə gəlir əldə etməsinə təşviq etməməsi;
5. Maraqlar münaqişəsinə yol verməməsi;
6. Cəmiyyətin kapital adekvatlığının pisləşməsinə yol verməməli və uzunmüddətli dövrdə kapital dayanıqlığına mənfi təsir etməməsi;
7. **"Adekvatlıq"** – qanunvericiliyə, qabaqcıl beynəlxalq təcrübəyə və Cəmiyyətin strategiyasına adekvat olması;
8. **"Ədalətlilik"** - dəqiq ölçülmüş meyarlar əsasında obyektiv qiymətləndirmə ilə İşçinin əməyinin ədalətli ödənişi. Ödənişlərinin müəyyən edilməsində hər hansı bir diskriminasiyaya yol verilməməsi;
9. **"Balanslaşma"** - bütün növ mükafatların əsaslandırılmış və nəticəyə əsaslanan ödəniş balansı yaratmağa, həm fərdi, həm də kollektiv əməyi stimullaşdırmağa yönəlməsi;
10. **"Səmərəlilik"** - mükafatlandırmaya yönəldilən xərclərin Cəmiyyət üçün adekvat səmərə gətirməsi;
11. **"Uyğunluq"** - Mükafatlandırma sisteminin əmək bazarı səviyyəsinə uyğunluğu;
12. **"Şəffaflıq"** – Mükafatlandırma siyasəti ilə bağlı məlumatların həm işçilərə, həm də ictimaiyyətə açıqlanması.